

## La visa Working Holiday, una opción en auge para trabajar en el extranjero

- Ante la situación económica que continúan sufriendo muchos países, cada vez más jóvenes se decantan por esta elección
- Educación, trabajo y deporte son las actividades que más buscan estos viajeros temporales

**Madrid. 06 de noviembre de 2013.** Una de las palabras que hemos incorporado a nuestro lenguaje como consecuencia de la crisis es “expatriado”. Decenas de miles de ciudadanos españoles han cruzado las fronteras en busca de un futuro mejor, en los países vecinos, cruzando el charco o incluso en el mercado asiático.

En este sentido, una de las fórmulas que está adquiriendo un mayor peso entre quienes deciden irse a trabajar al extranjero es el **Programa de Vacaciones y Trabajo (PVT) o Working Holiday Visa**, que permite a los menores de 35 años residir entre 6 y 12 meses en un país extranjero con fines vacacionales y laborales al mismo tiempo.

El también llamado Visado de Vacaciones-Trabajo (VVT) o Programa de Trabajo en Vacaciones, nace como resultado de los acuerdos bilaterales que buscan fomentar la **movilidad de los jóvenes por todo el mundo**, con la posibilidad de encontrar un trabajo temporal para financiar la estancia. Australia, Canadá o Nueva Zelanda son las opciones más valoradas por quienes se embarcan en esta aventura.

### Trabajo en vacaciones o en verano

Existen dos categorías dentro del Programa de Vacaciones y Trabajo. Por un lado, la posibilidad de realizar un **Trabajo en Verano para estudiantes**, destinado a jóvenes estudiantes que aprovechen sus vacaciones escolares para trabajar en otro país, con un máximo de 3 meses. En este caso es imprescindible que estén inscritos en una institución de educación post-secundaria o centro de formación.

Por otro lado figura la categoría de **Trabajo en Vacaciones**, diseñada para viajeros que desean practicar turismo, conocer una cultura y trabajar al mismo tiempo, con una autorización máxima de 12 meses. Ésta es la fórmula que cada vez se está extendiendo más entre los ciudadanos, pues supone una **solución clara al desempleo que aún sufre la población en**

**muchos países europeos**, unida a la posibilidad de aprender un idioma desde su país de origen.

Beatriz Valiente, responsable de administración comercial en AVI International, destaca “el importante aumento de llamadas y contactos que hemos recibido en relación al [seguro Working Holiday](#) respecto a 2012 para consultar, sobre todo, las coberturas generales del seguro”. Otras cuestiones que interesan especialmente a los candidatos para esta visa es “la opción de integrar en el seguro los deportes y el ocio, e incluso si tienen la posibilidad de visitar los países limítrofes, algo que sí está incluido, pero por un máximo de dos semanas”.

¿Y cuáles son los destinos elegidos? Existen decenas de **países a los que puede viajar el candidato de una Working Holiday Visa**, algunos de reciente convenio como puede ser China, o Taiwan, pero aún no son destinos muy solicitados. “El 100% de los asegurados españoles hacían su Working Holiday en Canadá”, señala Beatriz Valiente, “de los asegurados franceses, la mayoría se va a Australia, Nueva Zelanda en segundo lugar y por último Canadá. Pocos se atreven a viajar y trabajar en los otros países como Argentina, Corea del sur, Japón o Singapur”.

### 5 consejos para la Working Holiday Visa

A la hora de lanzarse a experimentar la fórmula Trabajo en Vacaciones, existen algunas de las limitaciones que el viajero se encuentra relacionadas con los requisitos que se solicitan para ello, en muchos casos bastante restrictivos:

- Es imprescindible **tener entre 18 y 35 años**, ambos inclusive.
- Para muchos destinos es necesario disponer de una elevada cantidad de dinero con el objetivo de cubrir las necesidades que surgen al comienzo de la estancia.
- La **necesidad de contratar un seguro médico** que abarque todo el periodo de la estancia es otro de los requisitos clave. A la hora de contratarlo, Beatriz Valiente añade como requisito “tener obligatoriamente la visa aceptada Working Holiday”.
- Es importante conocer las **limitaciones que existen a la hora de estudiar y trabajar**: en el caso de Nueva Zelanda y Canadá, la Working Holiday Visa sólo permite estudiar por un período de 6 meses, y trabajar por hasta 1 año. En el caso de Australia, además se exige tener cierto nivel de inglés acreditado. Además, las posibilidades de ir a un país u otro depende del país de origen.
- **Análisis del país destino**: y de sus índices económicos y de desempleo, con el objetivo de viajar a un país que permita las mejores oportunidades laborales.

Por ello es muy importante conocer al detalle los [requisitos y características necesarios para cada país](#), para organizar la posibilidad de vivir una experiencia tan interesante de la mejor manera posible. De cara al futuro es una de las opciones que más se están barajando: “Creo que es un producto que funcionará muy bien en los próximos años, muchos españoles salen del país en busca de trabajo, su precio es económico y las condiciones son muy buenas”, finaliza la responsable de [AVI International](#).



Para más información o entrevistas:

**Marta Turiño Rueda**

**PR Specialist**

**[marta@internetadvantage.com](mailto:marta@internetadvantage.com)**

**Tfn.:+34 913 564 386**